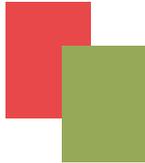




# BAROMÈTRE DE L'ESS VAUDOISE

Pour la seconde année consécutive, retrouvez  
les résultats de notre baromètre de l'ESS de  
l'année 2024 !





# SOMMAIRE

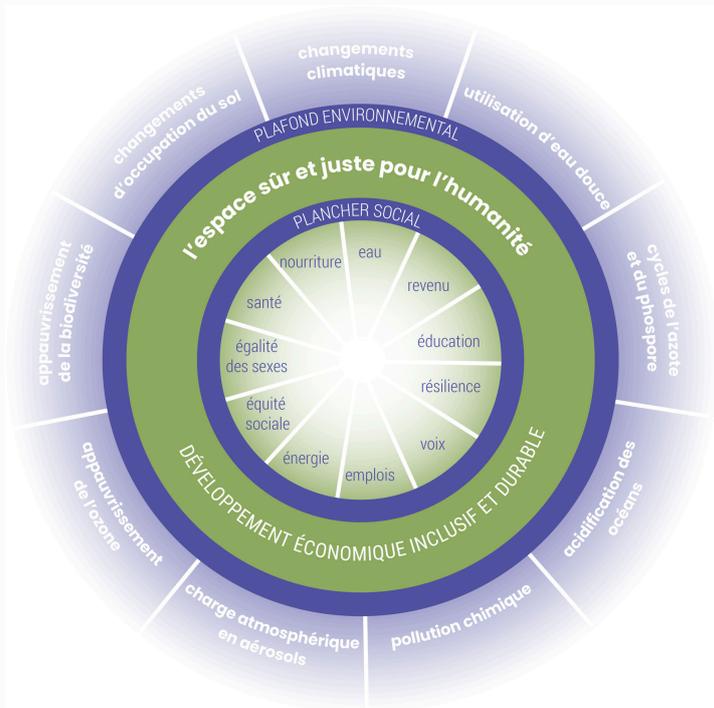
---

<b>L'économie sociale et solidaire en bref</b>	<b>1</b>
<b>La Chambre APRÈS-VD</b>	<b>2</b>
<b>État des lieux de l'ESS</b>	<b>3</b>
<b>Emploi et bénévolat</b>	<b>3</b>
<b>LES MESURES DE LUCRATIVITÉ DISTRIBUÉE CHEZ LES MEMBRES D'APRÈS-VD</b>	<b>4</b>
<b>LES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE</b>	<b>5</b>
<b>LES MESURES ENVIRONNEMENTALES PRISES PAR LES MEMBRES D'APRÈS-VD</b>	<b>6</b>
<b>L'IMPLICATION DES COLLABORATEUR·TRICE·S DANS LA GOUVERNANCE DE L'ORGANISATION</b>	<b>7</b>

---

# L'économie sociale et solidaire

Une économie qui s'inscrit dans les limites planétaires et qui respecte les besoins sociaux.



L'ESS promeut une économie soucieuse de ses responsabilités sociétales, du partage de la richesse qu'elle produit, de la qualité des emplois qu'elle crée et de l'implication des parties prenantes.

## Les principes

### Mission à impact social et/ou environnemental

Les organisations de l'ESS mettent au premier plan de leur activité leur **impact environnemental et/ou social** plutôt que l'accumulation du profit tout en garantissant une viabilité financière au projet.

### Lucrativité distribuée

S'assurer que la majorité des bénéficiaires sont **réinvestis pour le développement ou le maintien de l'activité de l'organisation.**

Le profit dans l'ESS est perçu comme un moyen au service de sa raison d'être, son projet ou objet social, et non une fin en soi.

### Gouvernance démocratique

**Inclure** les associé·e·s, collaborateur·rice·s et parties-prenantes dans **les réalisations et prises de décision** de l'organisation.

# APRÈS-VD, Chambre de l'économie sociale et solidaire vaudoise

Depuis 2009, l'association APRÈS-VD poursuit les buts suivants : développer le réseau des organisations de l'économie sociale et solidaire actives sur le territoire vaudois, organiser des activités de promotion d'une économie financièrement viable, socialement inclusive et écologiquement soutenable et soutenir le développement de l'économie sociale et solidaire dans le PIB local, national et international.

## Nos membres et valeurs

Nous regroupons les associations, coopératives, fondations, SA, SARL et indépendant·e·s qui cherchent à concilier utilité sociale/environnementale, viabilité économique et gouvernance démocratique afin de poursuivre un but social, environnemental ou encore sociétal. Ils partagent les 7 valeurs de la Chambre.

Nous regroupons également des citoyen·ne·s engagé·e·s pour une économie plus inclusive et écologique.

### Bien-être social

« Être plutôt qu'avoir »

### Écologie

« Produire pour vivre et non vivre pour produire »

### Diversité

« Riches de nos différences »

### Solidarité

« 1+1 > 2 »

**L'ESS, une économie sociale, écologique et participative**

### Cohérence

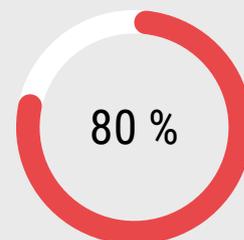
« Dire ce qu'on fait et faire ce qu'on dit »

### Autonomie

« Autonomes dans nos décisions mais pas individualistes »

### Citoyenneté et démocratie participative

« Chacun·e a une voix qui compte »



Près de 80% de satisfaction des membres envers la Chambre



100% des membres ayant répondu à notre sondage recommanderaient la Chambre à un·e de leur partenaire

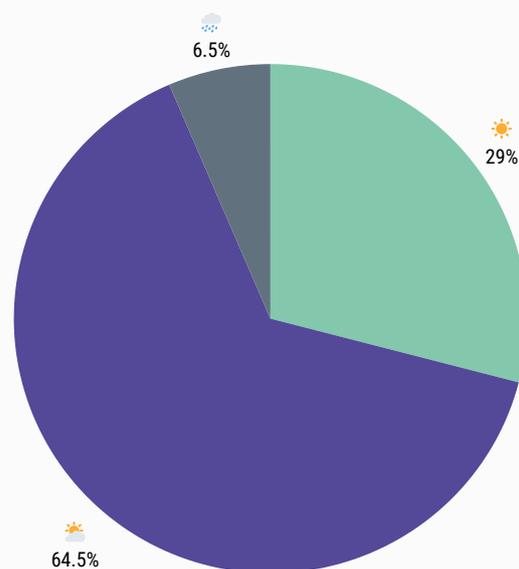
# Baromètre de l'ESS vaudoise

Trente-deux personnes représentant 28 organisations membres ( plusieurs personnes d'une organisation pouvaient répondre) ont répondu à notre sondage.

## ★ ÉTAT DES LIEUX

Sur ces 28 organisations, quatorze sont membres depuis moins de trois ans. Dix d'entre elles ont adhéré il y a entre trois et six ans et quatre sont membres depuis plus de six ans.

Concernant la météo des structures ayant répondu, elle est plutôt bonne. Neuf structures évoluent sous un ciel bleu et très ensoleillé, 17 organisations vivent sous un ciel ensoleillé, bien qu'un peu couvert, et seulement 2 des structures ayant répondu se trouvent en météo pluvieuse.



## ★ EMPLOI ET BÉNÉVOLAT

Concernant l'emploi salarié, sur les trente organisations ayant répondu, uniquement cinq n'ont aucun salarié.

Les 30 organisations ayant répondu emploient en tout 115 personnes, sans compter les 5 organisations étant portées par des personnes seules. Nous voyons une prépondérance des microentreprises (de 1 à 9 emplois) au sein de la Chambre : quatre organisations ont un·e salarié·e, sept organisations ont deux salarié·e·s, trois organisations ont trois salarié·e·s, deux organisations ont quatre salarié·e·s et une organisation qui a huit salarié·e·s.

Nous avons ensuite - parmi les répondants - quatre organisations faisant partie des petites entreprises (10 à 49 emplois), qui emploient respectivement 12, 16, 17 et 25 collaborateur·rice·s.

Sur les vingt-huit organisations ayant répondu, seulement trois font appel à du bénévolat. Ces trois organisations ayant - en tout - 19 bénévoles.

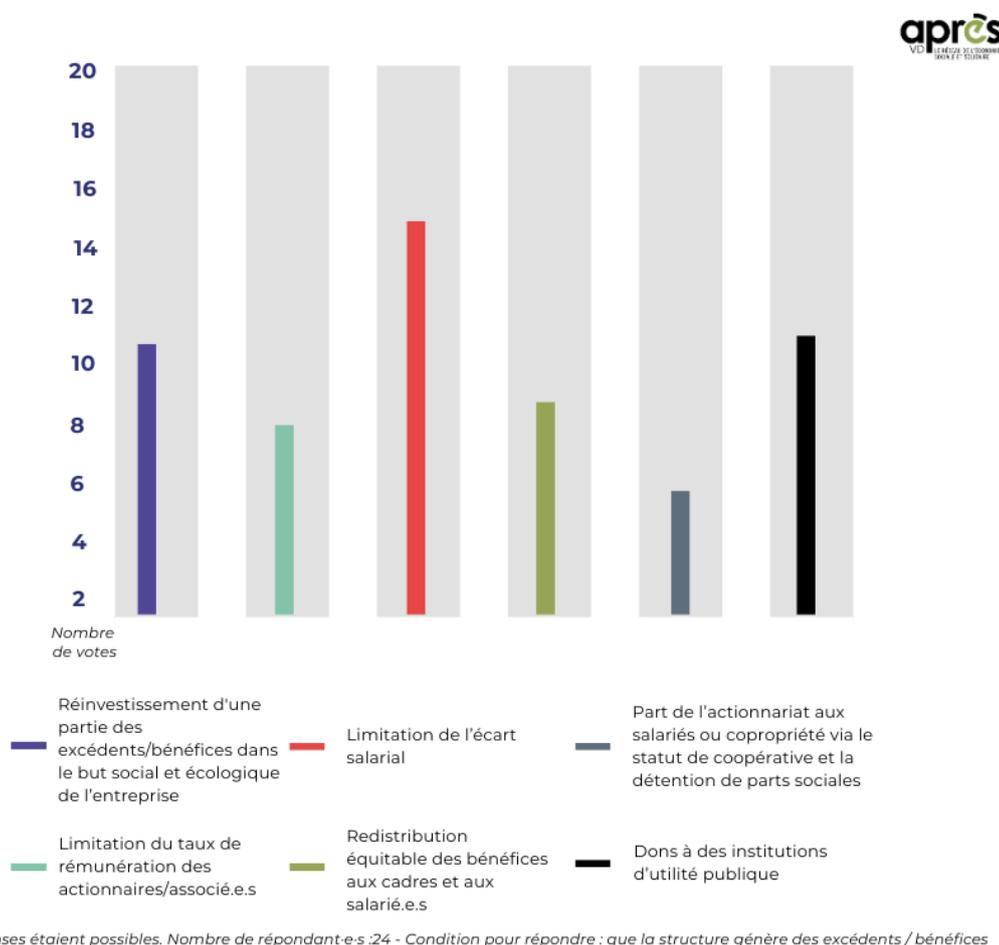
➡ 115 SALARIÉ·E·S ET 19 BÉNÉVOLES

➡ 17 STRUCTURES ONT EMBAUCHÉ EN 2024

➡ 87 EPT (salarariat et bénévolat)

# LES MESURES DE LUCRATIVITÉ DISTRIBUÉE CHEZ LES MEMBRES D'APRÈS-VD

Mesures de lucrativité distribuée chez les membres d'APRÈS-VD



Une organisation est dite lucrative lorsque son objectif principal - sa raison d'être - est la réalisation de bénéfices. Les membres de l'ESS - associations, coopératives, fondations ou entreprises - peuvent évidemment faire des bénéfices, mais soit, comme les associations, le bénéfice ne peut être réinvesti que dans le projet associatif (les associations sont à but non lucratif, c'est-à-dire que le partage des bénéfices entre ses membres est interdit). Soit ce sont des structures dites à lucrativité distribuée (ou limitée en France) qui consiste à s'assurer que la majorité des bénéfices sont réinvestis pour le développement ou le maintien de l'activité de l'organisation. Le profit est un moyen de maximiser son impact environnemental et/ou social et non une fin en soi.

Elle permet aussi de décorrélérer capital investi et pouvoir : les parts sociales peuvent être rémunérées, mais le pilotage de l'organisation n'est pas lié au volume des parts détenues. Ces mesures permettent de garantir que la rentabilité de l'organisation est au service de sa mission sociale et/ou environnementale.

# LES CONDITIONS DE TRAVAIL DANS L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Une des valeurs de l'économie sociale et solidaire est le bien-être social. Pour ce faire, l'ESS promeut une relation au travail plus humaine et écologique et l'empouvoirement des personnes.

## Conditions de travail chez les membres d'APRÈS-VD

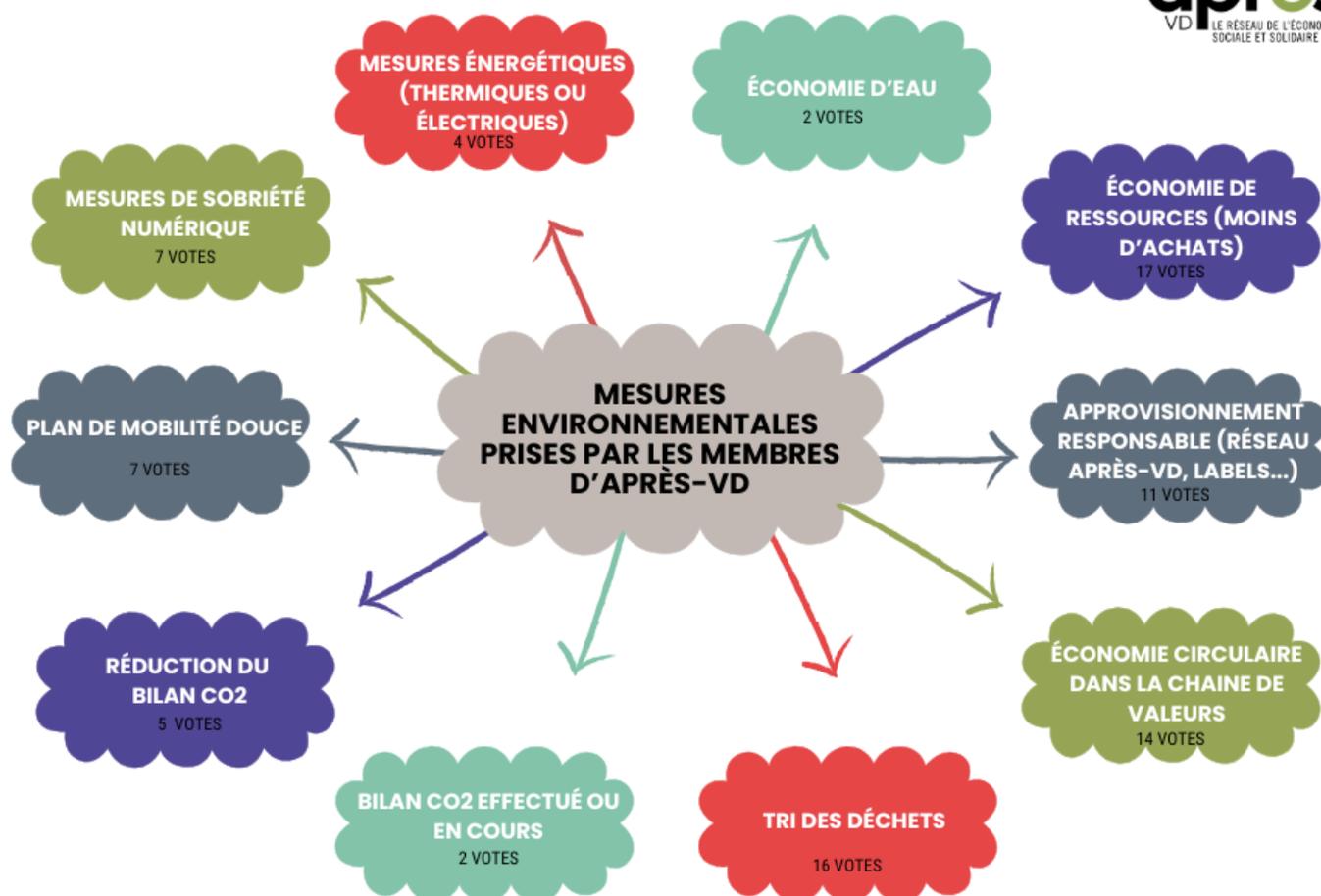


Plusieurs réponses étaient possibles. Nombre de répondant-e-s : 23



Le télétravail, le temps partiel choisi et les horaires flexibles sont les mesures les plus plébiscitées par les membres avec la mise en place d'une atmosphère positive et collaborative de travail.

# LES MESURES ENVIRONNEMENTALES PRISES PAR LES MEMBRES D'APRÈS-VD

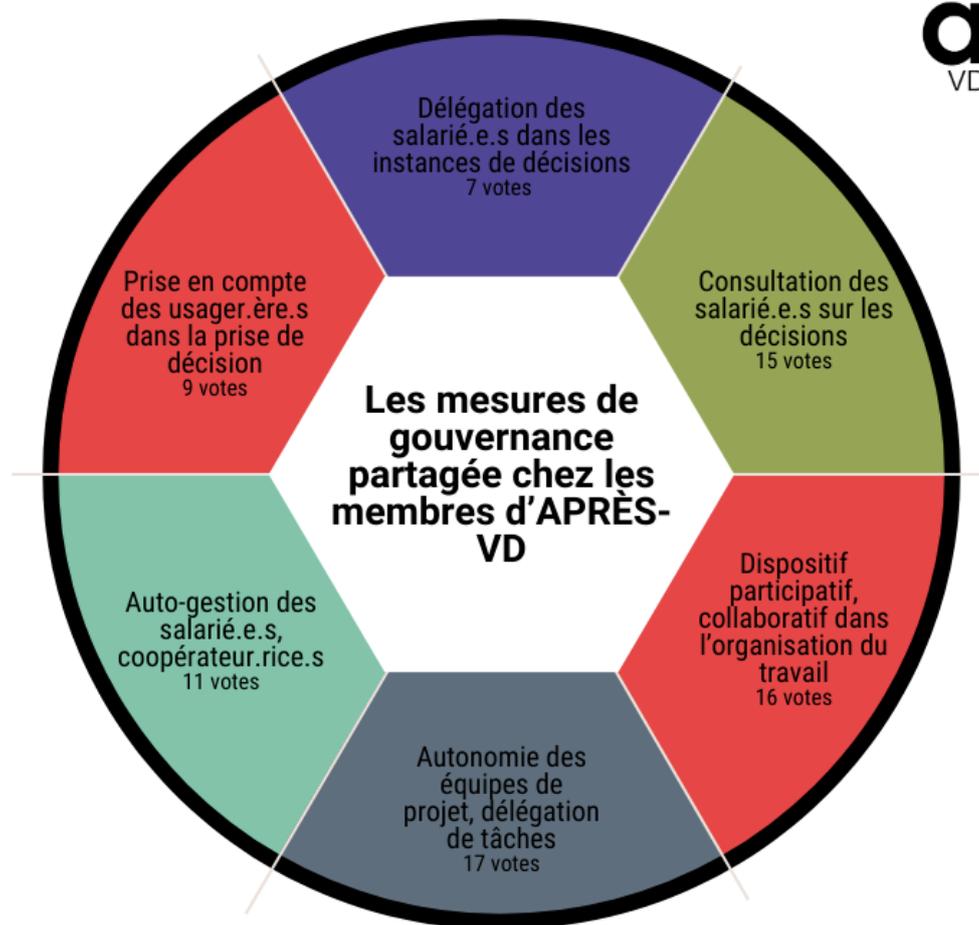


Plusieurs réponses étaient possibles. Nombre de répondant-e-s : 23

Les organisations membres de l'ESS font un travail important de réduction des achats et d'économie de ressources. L'approvisionnement responsable et l'économie circulaire dans la chaîne de valeur sont des éléments importants du fonctionnement de nos membres.

# L'IMPLICATION DES COLLABORATEUR·TRICE·S DANS LA GOUVERNANCE DE L'ORGANISATION

**après**  
VD LE RÉSEAU DE L'ÉCONOMIE  
SOCIALE ET SOLIDAIRE



Plusieurs réponses étaient possibles. Nombre de répondant.e.s : 22. Condition pour répondre : que la structure ait plus de 3 personnes

Une majorité des répondants met en place un dispositif participatif, collaboratif dans l'organisation du travail – versus une organisation hiérarchique. Cela permet notamment de donner davantage d'autonomie aux équipes et de mieux déléguer des tâches.



## Contactez-nous

Email: [info@apres-vd.ch](mailto:info@apres-vd.ch)

**Constance André--Aigret, coordinatrice**  
078 231 89 74  
[constance@apres-vd.ch](mailto:constance@apres-vd.ch)

Merci aux membres ayant répondu à ce sondage : Open Net Sàrl, MEGA Social Innovation, Biocapi, Chez Théophile, Cabinet Muller Guidetti et Slow ta carrière, Histoire de Faire, Bio-Eco Sàrl, OÏKOM, Reindesign, Minuit Une, Editions Antipodes, La Manivelle Nyon, NVS Sarl, Rouge Kaki, Panier Bio à 2 Roues, RADAR RP Sàrl, Graines de ville, FormAction, Le Réveilleur, ATTRACTION CONSULTING, re-akt, 23bis, Réseau Consignes, Espace Dickens, neonomia, accorHom coaching

